

Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23) i Odluke Upravnog vijeća Dječjeg vrtića FIJOLICA Novi Vinodolski od dana 08.01.2025. godine, Dječji vrtić FIJOLICA Novi Vinodolski, Lokvica 4, objavljuje

NATJEČAJ

Za radno mjesto

-ODGOJITELJ/ICA PREDŠKOLSKE DJECE-

-2 izvršitelja, rad na određeno vrijeme, s punim radnim vremenom, zbog povećanja opsega posla-

UVJETI

-Uvjeti stručne spreme: sukladno članku 24. i 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23) i Pravilniku o odgovarajućoj vrsti i razini obrazovanja odgojno-obrazovnih i ostalih radnika u dječjem vrtiću, ustanovama te drugim pravnim i fizičkim osobama koje provode programe ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja (NN 145/24)-

- probni rad 3 (tri) mjeseca

1. Na natječaj se, pod istim uvjetima, mogu javiti osobe oba spola.
2. Uz prijavu na natječaj potrebno je priložiti slijedeću dokumentaciju u originalu ili preslici:
 - dokaz o stručnoj spremi,
 - dokaz o državljanstvu ili presliku osobne iskaznice,
 - životopis,
 - dokaz o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa sukladno čl.25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (ne stariji od 6 mjeseci) i to:
 - a)uvjerenje odnosno potvrdu nadležnog suda da se protiv kandidata/ice ne vodi kazneni postupak (čl.25.st.2.),
 - b)uvjerenje odnosno potvrdu Prekršajnog suda da se protiv kandidata/ice ne vodi prekršajni postupak (čl.25.st.4.),
 - c) potvrdu Hrvatskog zavoda za socijalni rad da kandidatu nisu izrečene mjere za zaštitu dobiti djeteta (čl.25.st.10.)
3. Sukladno članku 26., stavku 5. i 6. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23), ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za odgajatelja, natječaj će se ponoviti u roku od pet mjeseci, a do

zasnivanja radnog odnosa na osnovi ponovljenog natječaja radni odnos se može zasnovati s osobom koja ne ispunjava propisane uvjete, ali ne dulje od pet mjeseci.

4. Kandidat koji ostvaruje prednost pri zapošljavanju sukladno posebnom propisu dužan se je u prijavi pozvati na to pravo i priložiti sve dokaze propisane zakonom, ali ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.
5. Dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 102. stavku 1.-3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN 121/17, 98/19, 84/21 i 156/23) javno su objavljeni na internetskoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/15-kako-se-ostvaruje-pravo-prednosti-pri-zaposljavanju-prema-zakonu-o-hrvatskim-braniteljima-iz-domovinskog-rata-i-clanovima-njihovih-obitelji/2166>

Popis dokaza potrebnih za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju sukladno **Zakonu o hrvatskim braniteljima iz domovinskog rata i članovima njihovih obitelji** (NN 121/17, 98/19, 84/21 i 156/23) naveden je na sljedećoj poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//NG/12%20Prosinac/Zapo%C5%A1ljavanje/Popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju.pdf>

Popis dokaza potrebnih za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju sukladno **Zakonu o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata** (NN 84/21) naveden je na sljedećoj poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Sukladno članku 48. f. Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (NN 33/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 103/03, 148/13 i 98/19), uz prijavu na natječaj potrebno je priložiti, osim dokaza o ispunjenju traženih uvjeta, i rješenje odnosno potvrdu iz koje je vidljivo spomenuto pravo te dokaz o tome na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca.

Sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13, 125/14, 39/18 i 32/20), uz prijavu na natječaj potrebno je priložiti, osim dokaza o ispunjenju traženih uvjeta, i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom te dokaz o tome na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca.

6. Rok za podnošenje prijave je 8 (osam) dana od dana objave natječaja na Oglasnim stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

7. Prijave na natječaj sa priloženom dokumentacijom dostavljaju se u zatvorenoj omotnici s naznakom „NATJEČAJ ZA ODGOJITELJA/ICU, NA ODREĐENO VRIJEME“ poštom preporučeno na adresu Dječji vrtić FIJOLICA Novi Vinodolski, Lokvica 4, 51250 Novi Vinodolski ili se osobno dostavljaju u Dječji vrtić FIJOLICA, radnim danom od 10,00 do 12,00 sati.
8. Sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. godine te Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (NN 42/18), smatra se da je kandidata/kinja prijavom na natječaj dao/la privolu za obradu svih podataka iz natječajne dokumentacije, a koja će se obrađivati isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka.
9. Nepotpune i nepravovremene prijave neće se razmatrati.
10. Sa kandidatima koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja obaviti će se razgovor (intervju).
11. Povjerenstvo za razgovor (intervju) će na web stranici Vrtića www.dv-fjolica.hr objaviti popis kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, objaviti datum razgovora (intervjua), objaviti rezultate razgovora (intervjua) i nakon objave rezultata razgovora (intervjua) dostaviti ravnateljici kompletnu dokumentaciju sa razgovora (intervjua).
12. Za kandidata koji ne pristupi razgovoru (intervjuu) smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj i više se ne smatra kandidatom prijavljenim na javni natječaj.
13. O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni najkasnije u roku od 8 (osam) dana, računajući od dana donošenja odluke.
14. Natječaj je objavljen na oglasnim stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te na internetskim stranicama i oglasnoj ploči Dječjeg vrtića FIJOLICA dana 09.01.2025. i traje do dana 17.01.2025.