

Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22) i Odluke Upravnog vijeća Dječjeg vrtića FIJOLICA Novi Vinodolski od dana 02.11.2022. godine, Dječji vrtić FIJOLICA Novi Vinodolski, Lokvica 4, objavljuje

NATJEČAJ

Za radno mjesto

-ODGOJITELJ/ICA PREDŠKOLSKE DJECE-

-1 izvršitelj, rad na određeno vrijeme, s punim radnim vremenom, zbog povećanja opsega posla-

UVJETI

-Kandidati moraju ispunjavati uvjete iz članka 24. i 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22) i Pravilnika o vrsti stručne spremlje stručnih djelatnika te vrsti i stupnju stručne spremlje ostalih djelatnika u Vrtiću (NN 133/97): završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij za odgojitelja predškolske djece, odnosno studij za odgojitelja kojim je stečena viša stručna spremlje u skladu s ranijim propisima (VŠS), kao i završen diplomski sveučilišni studij ili specijalistički studij za odgojitelja (VSS), položen stručni ispit i zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova-

- probni rad 3 (tri) mjeseca

1. Na natječaj se, pod istim uvjetima, mogu javiti osobe oba spola.
2. Uz prijavu na natječaj potrebno je priložiti slijedeću dokumentaciju u originalu ili preslici:
 - dokaz o stručnoj spremlje,
 - dokaz o državljanstvu ili presliku osobne iskaznice,
 - životopis,
 - dokaz o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa sukladno čl.25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (ne stariji od 6 mjeseci) i to:
 - a)uvjerenje odnosno potvrdu nadležnog suda da se protiv kandidata/ice ne vodi kazneni postupak (čl.25.st.2.),
 - b)uvjerenje odnosno potvrdu Prekršajnog suda da se protiv kandidata/ice ne vodi prekršajni postupak (čl.25.st.4.).
3. Sukladno članku 26., stavku 5. i 6. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22), ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za odgajatelja, natječaj će se ponoviti u roku od pet mjeseci, a do zasnivanja radnog odnosa na osnovi ponovljenog natječaja radni odnos se može zasnovati s osobom koja ne ispunjava propisane uvjete, ali ne dulje od pet mjeseci.

4. Kandidat koji ostvaruje prednost pri zapošljavanju sukladno posebnom propisu dužan se je u prijavi pozvati na to pravo i priložiti sve dokaze propisane zakonom, ali ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.
5. Dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 102. stavku 1.-3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN 121/17, 98/19 i 84/21) javno su objavljeni na internetskoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/15-kako-se-ostvaruje-pravo-prednosti-pri-zaposljavanju-prema-zakonu-o-hrvatskim-braniteljima-iz-domovinskog-rata-i-clanovima-njihovih-obitelji/2166>

Popis dokaza potrebnih za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju sukladno **Zakonu o hrvatskim braniteljima iz domovinskog rata i članovima njihovih obitelji** (NN 121/17, 98/19 i 84/21) naveden je na sljedećoj poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//NG/12%20Prosinac/Zapo%C5%A1ljavanje/Popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljanju.pdf>

Popis dokaza potrebnih za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju sukladno **Zakonu o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata** (NN 84/21) naveden je na sljedećoj poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Sukladno članku 48. f. **Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata** (NN 33/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 103/03, 148/13 i 98/19), uz prijavu na natječaj potrebno je priložiti, osim dokaza o ispunjenju traženih uvjeta, i rješenje odnosno potvrdu iz koje je vidljivo spomenuto pravo te dokaz o tome na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca.

Sukladno članku 9. **Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom** (NN 157/13, 125/14, 39/18 i 32/20), uz prijavu na natječaj potrebno je priložiti, osim dokaza o ispunjenju traženih uvjeta, i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom te dokaz o tome na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca.

6. Rok za podnošenje prijave je 8 (osam) dana od dana objave natječaja na Oglasnim stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.
7. Prijave na natječaj sa priloženom dokumentacijom dostavljaju se u zatvorenoj omotnici s naznakom „NATJEČAJ ZA ODGOJITELJA/ICU, NA ODREĐENO

VRIJEME“ poštom preporučeno na adresu Dječji vrtić FIJOLICA Novi Vinodolski, Lokvica 4, 51250 Novi Vinodolski ili se osobno dostavljaju u Dječji vrtić FIJOLICA, radnim danom od 10,00 do 12,00 sati.

8. Sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. godine te Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (NN 42/18), smatra se da je kandidat/kinja prijavom na natječaj dao/la privolu za obradu svih podataka iz natječajne dokumentacije, a koja će se obrađivati isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka.
9. Nepotpune i nepravovremene prijave neće se razmatrati.
10. Sa kandidatima koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja obaviti će se testiranje koje se sastoji od pismene provjere znanja. Sa kandidatima koji zadovolje na testiranju (minimalno 50 % ostvarenih bodova) obaviti će se razgovor (intervju).
11. Pravni izvori za pismenu provjeru znanja su:
 - **Zakon o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22)**
 - **Pravilnik o obrascima i sadržaju pedagoške dokumentacije i evidencije o djeci u dječjem vrtiću (NN 83/01)**
 - **Državni pedagoški standard predškolskog odgoja i naobrazbe (NN 63/08 i 90/10).**
 - **Nacionalni kurikulum za rani i predškolski odgoj i obrazovanje (NN 05/15)**
12. Povjerenstvo za testiranje i razgovor (intervju) će na web stranici Vrtića www.dv-fjolica.hr objaviti popis kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, objaviti datum testiranja, objaviti datum razgovora (intervjua) sa kandidatima koji su zadovoljili na testiranju, objaviti rezultate testiranja i razgovora (intervjua) i nakon objave rezultata testiranja i razgovora (intervjua) dostaviti ravnateljici kompletnu dokumentaciju sa testiranja i razgovora (intervjua).
13. Za kandidata koji ne pristupi testiranju i razgovoru (intervjuu) smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj i više se ne smatra kandidatom prijavljenim na javni natječaj.
14. O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni najkasnije u roku od 8 (osam) dana, računajući od dana donošenja odluke.